

บทที่ ๓

วิธีดำเนินการวิจัย

งานวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ” ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้นตอนดังต่อไปนี้

- ๓.๑ รูปแบบการวิจัย
- ๓.๒ ประชากรกลุ่มตัวอย่าง
- ๓.๓ เครื่องมือในการวิจัย
- ๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยวิธีวิจัยแบบผสม (Mixed Methods) โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยใช้วิธีวิจัยเชิงเอกสาร (Document Research) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant)

๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

บุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อำเภอสันป่าตองผู้วิจัยได้ทำการศึกษาอยู่ ๔ องค์กร ๑ เทศบาล กับอีก ๓ อบต.

ก.เชิงปริมาณ

๓.๒.๑ ประชากร หมายถึงบุคลากรใน ทต. อบต.ที่อาศัยอยู่ในเขตอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งผู้วิจัยศึกษาอยู่ ๔ องค์กรได้แก่ ๑ เทศบาลตำบลยหว่า จำนวน ๔๔^๑ คน ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ๓๕ คน^๒ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ๓๘ คน^๓

^๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลยหว่า อำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ [ออนไลน์]. แหล่งที่มา: <http://www.yuwa.go.th/home.php> [๒ มิ.ย ๒๕๖๐].

^๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่, [ออนไลน์]. แหล่งที่มา: <http://www.namboluang.go.th/home.php> [๕ มิถุนายน ๒๕๖๐]

๔ องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง ๓๗ คน^๔ โดยรวมมีจำนวนทั้งหมด ๑๕๙ คนแบ่งตามเพศ ดังตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๓.๑ จำนวนประชากรที่ศึกษา

องค์กรที่จะศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
เทศบาลตำบลยุหว่า	๒๐	๒๙	๔๙
อบต. น้ำบ่อหลวง	๑๕	๒๐	๓๕
อบต. สันกลาง	๑๙	๑๙	๓๘
อบต. มะขามหลวง	๑๗	๒๐	๓๗
รวมทั้งหมด	๗๑	๗๘	๑๕๙

ข. เชิงคุณภาพ

การวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่” ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยได้กำหนดเลือกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) ซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องกับประเด็นของการวิจัยครั้งนี้จำนวน ๑๔ รูป/คน ประกอบด้วย

๓.๒.๒ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant)

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้แก่ พระสงฆ์และคณะผู้บริหารรวมทั้งหมด ๑๔ รูป/คนได้แก่

๑	พระครูวิศาลธรรมนุยุต	เจ้าคณะตำบลยุหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๒	พระมหาณัฏฐกัณฺโฑ	ประธาน อบต.ยุหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๓	นายเวศน์ โกฏแก้ว	นายกเทศมนตรี ต.ยุหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๔	นางนิตา ปินตาดง	รองนายกเทศมนตรี ต.ยุหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๕	นายทิตย์ กันทะวงค์	เลขานายกเทศมนตรี ต.ยุหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๖	น.ส จันทิมาพร ทองนาค	ปลัด อบต. น้ำบ่อหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๗	นายสิทธิพันธ์ โสกันท์	ฝ่ายนิติกร อบต.น้ำบ่อหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๘	นายสิงห์ทอง อินทนนท์	ผอ. กองช่าง น้ำบ่อหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๙	นายทองทิพย์ ถาบัวคำ	นายก อบต. สันกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๑๐	นายประสิทธิ์ เรือนทวี	รองนายก อบต. สันกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๑๑	นายไชยริน คำอักษร	รองนายก อบต. สันกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
๑๒	นายมรกต ปิงคำ	นายก อบต. มะขามหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

^๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่, [ออนไลน์] แหล่งที่มา: <http://www.sanklang.go.th/home.php> [๕ มิถุนายน ๒๕๖๐]

^๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่, [ออนไลน์]. แหล่งที่มา: <http://www.makamloung.go.th/> [๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐]

- ๑๓ นายนิรันดร์ หลานคำ รองนายก อบต. มะขามหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
 ๑๔ นายกิตติ กาฬภักดี รองนายก อบต. มะขามหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ก.เชิงปริมาณ

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม โดยมีขั้นตอนการสร้าง และการตรวจสอบเครื่องมือดังนี้

๓.๓.๑ ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือการวิจัย

๑. ศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จากเอกสาร และผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดกรอบแนวคิด ในการสร้างเครื่องมือการวิจัย

๓. กำหนดวัตถุประสงค์ในการสร้างเครื่องมือการวิจัยโดยขอคำปรึกษาจากอาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

๔. สร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ เก็บรวบรวมข้อมูล

๕. นำเสนอร่างแบบสอบถามต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้เชี่ยวชาญ เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไข

๖. นำเครื่องมือการวิจัยไปทดลองใช้กับค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำ แบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) จากประชากรที่ไม่ใช่กลุ่ม ตัวอย่างจริง เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น แล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา

๗. นำเครื่องมือที่ได้จากการไปทดลองแจก (Try out) กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จริง จำนวน ๓๐ ชุด มาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่น แล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา

๘. จัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับจริง จำนวน ๑๕๙ ชุด และนำไปแจกกับบุคลากร ๔ องค์กร ในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๙. รวบรวมแบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์

๓.๓.๒ ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น ตามกรอบของการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่” การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) จากแบบสอบถาม (questionnaire) ประกอบการสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อสนับสนุนข้อมูลเชิงปริมาณ

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบปลายปิด จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ส่วนงาน อาชีพ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating scale) ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้^๕

๕	หมายถึง	มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	มาก
๓	หมายถึง	มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	ปานกลาง
๒	หมายถึง	มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	น้อย
๑	หมายถึง	มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตอนที่ ๔ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด(Open ended Questionnaire)

๓.๓.๓ การตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม

ในการหาคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑.ขอคำแนะนำจากอาจารย์ปรึกษาที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบเครื่องมือที่สร้างไว้

๒.หาความเที่ยงตรง (Valdity) โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จเสนอประธานและกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อขอความเห็นชอบ และนำเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ แล้วนำมาปรับปรุงให้แก้ไขให้เหมาะสม จำนวน ๕ ท่าน ประกอบด้วย

๑	พระปริญญญา	ฐิตธมโม (จันทะมงคล)	อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่
๒	ผศ.ดร. ประเสริฐ	ปอนถิ่น	อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตเชียงใหม่
๓	อาจารย์ ประเด่น	แบนปิง	รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
๔	ผศ.ดร. เสน่ห์	ใจสิทธิ์	ประธานหลักสูตรสาขา รัฐประศาสนศาสตร์ พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน
๕	ดร. นิกร	ยาอินตา	อาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

เพื่อพิจารณาทั้งด้านสาระและโครงสร้างของคำถาม ตลอดจนภาษาที่ใช้และตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ โดยหาค่าความสอดคล้อง ระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (Item-Objective Congrueng Index : IOC) โดยหาค่า IOC ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปทุกข้อ

๓.หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try out) แก่บุคลากรในเทศบาลเมืองง่า อำเภอเมือง จังหวัดลำพูนที่ไม่ใช่กลุ่ม

^๕ชุดิระ ระบอบ และคณะ,ระเบียบวิธีวิจัย,(กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ,๒๕๕๒) หน้า ๑๐๘

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๓๐ คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach)^๖ ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๑.๐๐

๔. นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วนำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อขอความเห็นชอบและจัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อใช้แจกกลุ่มตัวอย่างจริงในการวิจัยต่อไป

ข. เชิงคุณภาพ

การวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่” ผู้วิจัยได้สร้างแบบสัมภาษณ์ เพื่อการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสัมภาษณ์ที่ใช้เป็นแบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

ผู้วิจัยได้สร้างแบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๑. ขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่สร้างไว้

๒. นำแบบสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) ให้คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ตรวจสอบ

๓. นำแบบสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) นำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อนำไปสัมภาษณ์ ผู้ให้ข้อมูลต่อไป โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านศีล

๒. ด้านสมาธิ

๓. ด้านปัญญา

๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลมีขั้นตอนดังนี้

๑. ขอหนังสือจากผู้อำนวยการหลักสุตรพุทธศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ถึงนายกเทศมนตรีฯ ว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสันกลาง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อขออนุเคราะห์ ในการตอบแบบสอบถามจากบุคลากรในองค์การบริหาร อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๒. นำแบบสอบถามที่ผ่านการปรับปรุงแก้ไขแล้วไปเก็บข้อมูล โดยนำแบบสอบถามจำนวน ๑๕๕ ชุด โดยแจกให้บุคลากรในเทศบาลฯ ว่า อบต.น้ำบ่อหลวง อบต.สันกลาง อบต.มะขามหลวงและเก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง แล้วนำมาตรวจสอบคำถามทั้งหมด

^๖สิน พันธุ์พินิจ, เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์, (กรุงเทพมหานคร : บริษัทจุฬนพับลิชชิ่ง จำกัด, ๒๕๔๗, หน้า, ๑๙๑.

๓. นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางศาสตร์ต่อไป

๔. ในส่วนของของการวิจัยเชิงคุณภาพซึ่งใช้วิธีการสัมภาษณ์นั้น ผู้วิจัยจะสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญใช้วิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ทำการจดบันทึก และบันทึกเทป

๕. ในส่วนของของการวิจัยเชิงคุณภาพ ซึ่งวิธีการสัมภาษณ์นั้น ผู้วิจัยจะสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญใช้วิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ทำการจดบันทึก และบันทึกเทป

๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๕.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ โดยใช้สถิติ ดังนี้

๑. นำแบบสอบถามทั้งหมดมาตรวจสอบความสมบูรณ์ความถูกต้อง ในการตอบแบบสอบถามแล้วนำมาคัดเลือกฉบับสมบูรณ์เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยการบันทึกคะแนนแต่ละข้อของแต่ละคนลงในรหัส(Coding Form)

๒. ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๑) ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบคำถาม วิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ(Percentage)

๒) ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๓) แปลความหมายของค่าเฉลี่ยโดยยึดหลักการดังนี้

การแปลความหมาย

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ - ๕.๐๐	กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๔๙	กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์	มาก
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๓.๔๙	กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐ - ๒.๔๙	กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์	น้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๔๙	กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์น้อยที่สุด ^๗	

๔) เพื่อหาความแตกต่างระหว่างปัจจัยบุคคลกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ มี ๒ กลุ่มสูงมีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๔๑ ขึ้นไป ๒. กลุ่มต่ำมีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๔๐ ลงมา

^๗ ชูศรี วงศ์รัตนะ, เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย, พิมพ์ครั้งที่ ๗, (กรุงเทพมหานคร: เทพเนรมิต, ๒๕๔๑), หน้า ๗๕.

๕) บทบาทด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสนป่าตอง โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ส่วนงาน วิเคราะห์โดยการทดสอบความแตกต่าง ที- เทส (T-Test)

๖) การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสัมภาษณ์ (In –Depth Interview) และจากแบบสอบถามปลายเปิด (Open ended Question) และมาจากแบบสอบถามปลายเปิด (Open – ended Questionnaire)

๓.๕.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสัมภาษณ์ (In - Depth Interview) และจากแบบสอบถามปลายเปิด (Open - ended Questionnaire)

๑) การวิเคราะห์คำถามปลายเปิด แบบสอบถามปลายเปิด (Open ended Question) วิเคราะห์ โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis Technique) ประกอบบริบท

๒) การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสัมภาษณ์ (In depth Interview) จากผู้สัมภาษณ์จำนวน ๑๔ รูป/คน ซึ่งเป็นพระ และนายก รองนายก ปลัด มี ๔ องค์กร เทศบาลตำบลยุหว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง อำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่